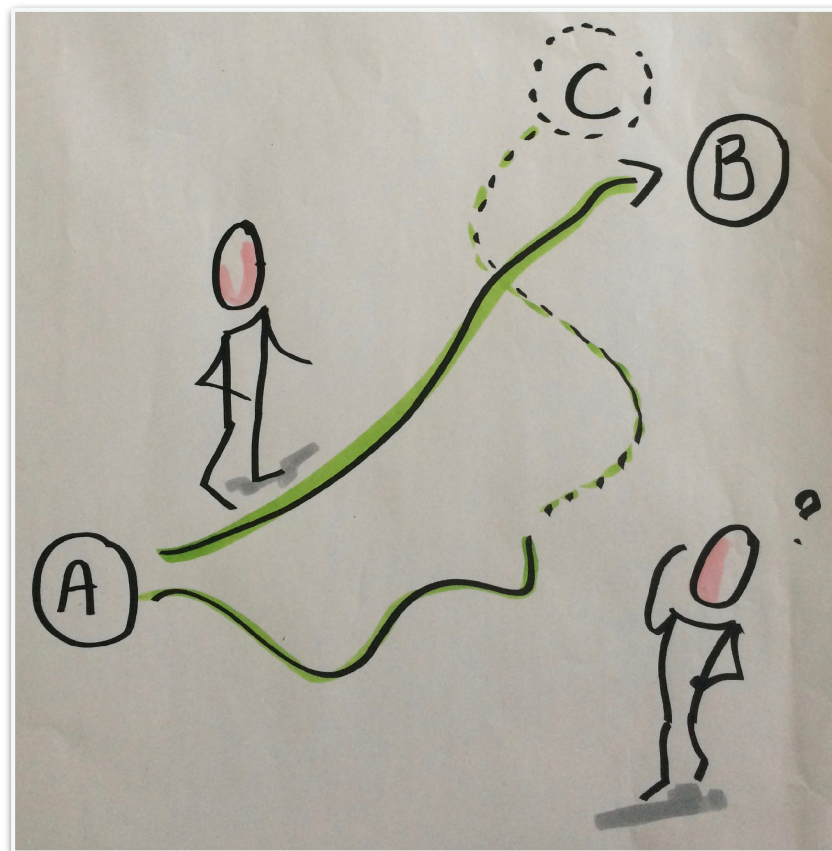


Redskab - Kom fra A til B

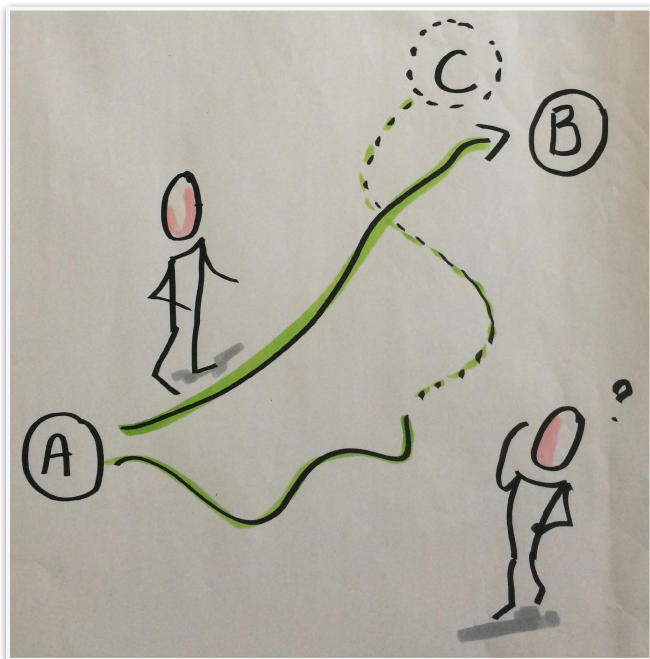
Få strategien udad mødelokalet og forbind den med hverdagen

Redskabet har 4 skridt, hvor I får:

- Etableret fælles retning og ambition - hvor skal vi hen = B.
- Skabt fælles afsæt - hvor står vi nu = A.
- Forholdt jer til afstanden, mulige barrierer og veje at gå - når I skal fra A til B.
- Aftalt hvad I gør og siger hver især. Hvornår følger I op - er I på rette vej, skal noget justeres.



Stil skarpt på B - Fælles retning og ambitioner



Hvilke fælles mål har I for de forandringer, der skal ske

- Hvilke ændringer i adfærd og tilgang skal derfor ske?
- Hvordan hænger det I peger på sammen?
- Hvilke prioriteringer skal I gøre - tempo, timing, sammenhæng?

FORTÆL HINANDEN HVORDAN I HVER ISÆR SER DEN ØNSKEDE FREMTID

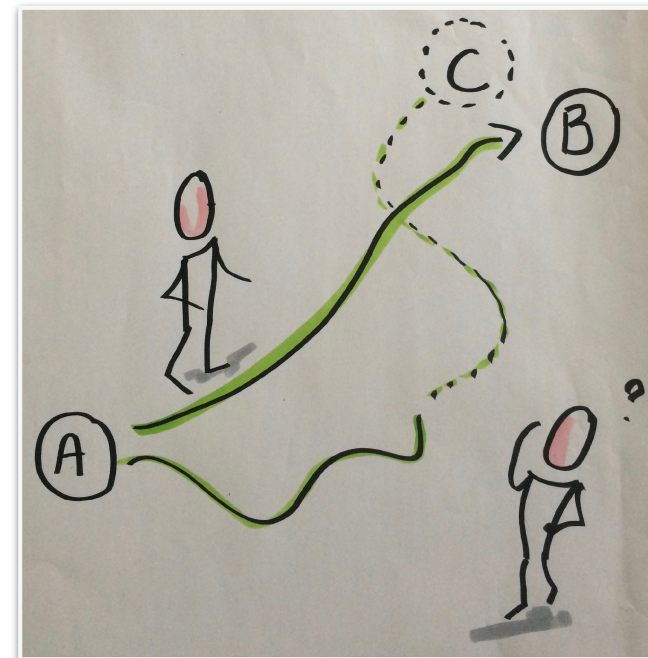
- Hvor ser I jeres enhed/område om 3 år? Hvilke væsentlige forandringer vil I gerne kunne pege på som afledte effekter af, at I har implementeret "*strategien for ...*"?
- Hvordan skal borgerne/brugerne og medarbejderne opleve og give udtryk for det?
- Hvad lægger I mærke til er blevet anderledes i den måde I løser opgaverne, arbejder sammen, kommunikerer på tværs mv.? Vær så konkret som muligt i forhold til den adfærd, I gerne vil kunne se i hverdagen.

Start med A - Skab fælles afsæt

Udarbejd jeres fælles afsæt

Tag afsæt i spørgsmålene og tal om gode erfaringer, muligheder og barrierer i forhold til:

- Formelle strukturer og processer
- Kultur og praksis
- Medarbejdere og resurser



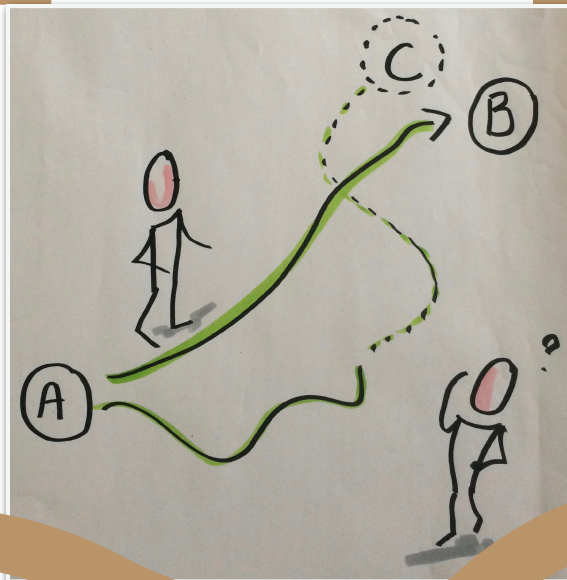
FORTÆL HINANDEN HVORDAN I HVER ISÆR OPLEVER NU-SITUATIONEN

- Hvad i jeres NU-situation fortæller jer, at der er brug for de forandringer, I peger på? Hvilke symptomer oplever I på at noget er galt, kan være eller gøres bedre?
- Hvad er medarbejdernes forhold til de forandringer, I peger på?
- Hvilke forventninger udtrykkes af andre interessenter, som I skal have øje for?
- Hvad har I allerede nu gode erfaringer med, og hvor er der behov for at udvikle vores praksis arbejdsgange, mødeformer, løfte kompetencer mv.?

Beskriv jeres vej fra A til B

A

Hvad er situationen nu?



B

Hvad vil vi opnå?

Kig på sammenhængen og afstanden mellem A og B

- Hvor langt er der?
- Hvilke muligheder skal vi bygge videre på?
- Hvad kan forhindre eller stå i vejen for arbejdet?
- Hvad vil vi prioritere at gøre, investere tid og resurser i for at komme fra A til B?
- Er der forskelle på jeres ledelsesområder, som I skal tage højde for?

Aftaler om vejen frem

Ledelsesrummet I skal udfylde

Afklaring af forventninger til rolle, ansvar og samspil i ledelsesgruppen.

- Hvad gør I og hvad siger I hver især?
- Hvem kan og skal I påvirke og ha' med?
- Hvor er der evt. modstridende interesser? Og på hvilke måder håndterer I det?
- Hvornår følger I op - er I på rette vej, skal noget justeres?
- Hvad vil I særligt holde øje med - og hvad kan få jer til at ændre kurs?

