

Indhold i de 3 videooplæg

Tag temperaturen på arbejdslysten

- Forstå hvad der er på spil, og tag hånd om det, der har betydning

I videooplægget får I

Viden om:

- ◆ 7 menneskelige grundbehov og forskellige naturlige reaktioner det er værd at være opmærksom på, når der sker forandringer.
- ◆ Bud på hvad der kan være brug for særligt at tage hånd om, når forandringer står på længe som i forbindelse med corona.

En hands-on guide til at:

- ◆ Bruge de 7 grundbehov som et fælles sprog og ramme for at tage temperaturen på jeres arbejdsplads: *Hvem og hvad er påvirket?*
- ◆ Samle op på de gode råd og aftaler I tager med fra mødet. *Hvad skal I tage hånd om i den kommende periode? Hvordan vil I holde kontakt og være i dialog med kolleger og medarbejdere om det, der har betydning for deres arbejdslyst?*

Bliv klar til de næste faser af coronatid - og tiden efter

- Sådan skaber I gode vilkår for fortsat udvikling, forankring og læring.

I videooplægget får I

Viden om:

- ◆ 3 ankerpunkter: *Styr på strukturer, Ro i relationerne og Kerneopgaven*, der skaber mental og praktisk arbejdsro og hjælper jer til at blive klar til de næste faser af coronatid og tiden efter.
- ◆ Bud på hvilke forhold det er værd at kigge efter for at komme videre med udvikling, læring og forankring.

En hands-on guide til at:

- ◆ Bruge de 3 ankerpunkter til at stille skarpt på, hvor I står nu: *Hvad har I arbejdet med og lært, som skal gøres til en del af en ny normal hverdag? Hvad har været sat på pause, som I har brug for at komme videre med?*
- ◆ Afstemme forventninger: *Hvilke prioriteringer skal gøres i den kommende periode? Hvor har I brug for fælles aftaler og rammer? Hvor skal der være lokalt og individuelt råderum?*

Et stærkt arbejdsfællesskab

- Sådan tager I de næste skridt og kommer videre med dét, der har betydning

I videooplægget får I

Viden om:

- ◆ Hvorfor det er vigtigt og nødvendigt at give udviklingen af et stærkt arbejdsfællesskab opmærksomhed.
- ◆ Bud på hvad I med fordel kan arbejde med for at styrke arbejdsfællesskabet både socialt og fagligt.

En hands-on guide til at:

- ◆ Zoome ind på hvad der har betydning for jeres stærke arbejdsfællesskab. *Hvad har I brug for at starte, genstarte eller komme videre med?*
- ◆ Samle op på de gode råd og aftaler I tager med fra mødet. *Hvad vil I arbejde videre med, hvem gør hvad hvornår?*