

Eksempel på mødeproces (1,5 time)

Deltagere: Leder og gruppe med 6-12 medarbejdere.

Setup: Der arbejdes på med Forandringsbalancen som fælles tavle på væggen og post-it.

Mødeproces

- **Sæt rammen for mødet:** Hvad handler forandringen om, hvad er formålet med mødet i dag og hvordan skal I bruge resultatet af mødet. (10 min.)
- **Introducer skemaet Forandringsbalancen og start arbejdet.** Giv medarbejderne tid til at summe med sig selv eller sidemanden bed dem evt. om at skrive deres input på post-it. Det sikrer, at alle får en stemme i den efterfølgende dialog, og at I kommer til at tale om forandringen med de ord, de selv bruger. (15 min.)
- **Tal derefter om de fire felter ét ad gangen.** (30 min.)
 - ➔ Hvilke fordele oplever I i den nuværende situation? *Felt 1*
 - ➔ Hvilke ulemper og udfordringer kan I forestille jer, når forandringen er gennemført? *Felt 2*
 - ➔ Hvilke ulemper og udfordringer oplever I ved situationen, som den er nu? *Felt 3*
 - ➔ Hvilke fordele forventer I, efter den forestående forandring er gennemført? *Felt 4*
- **Dialog om det samlede billede:** Hvad får I øje på er vigtigt, hvilke forhold kan det være vigtigt at tale mere om og/eller finde løsninger på? Hvad er forskelligt og ens ift. hvordan I oplever forandringen? Hvad har I mulighed for selv at gøre noget ved og hvad skal evt. bringes videre andre steder. (25 min.)
- **Aftaler om næste skridt:** Hvem gør hvad, og hvornår følger I op? (10 min.)