

Personprofiler som afsæt for at udvikle samarbejde i ledelsesteam

Med afsæt i personprofiler kan det fx være relevant at se på tilgange og samspil i et team ift.:



Samarbejdsstil og omgangsform



Beslutningsstil



Problemløsning



Forandringsvillighed



Drift vs. Udvikling



Proces vs. Resultat



Kommunikationsstil – intern og eksternt

Eksempler på spørgsmål det kan være relevant at arbejde med

Kommunikationsstil

- Hvad lægger I vægt på i jeres kommunikation?
- Hvordan virker og kommer forskellige præferencer til udtryk samarbejdet med hinanden og ud i organisationen i hverdagen
- Og hvis I møder modstand - hvad så...?
- Når I skal lykkes med at få andre med.... så gør I?
- Hvordan bruge hinanden i fælles analyse, kvalitetssikring både af opgaver, fakta og af hvad der er på spil og på færde for hvem (følelser som fakta).

Drift og udvikling

- Hvad er en god balance mellem kendt - nyt? (og hvor nyt er nyt?)
- Præferencer for frihed og tryghed, når I skal gøre noget andet? Hvad foretrækker I selv og hvad har jeres medarbejdere brug for, når de skal gå med i forandringen/købe ind på... hvad der er brug for, selv bidrage.
- Hvad er god tid? Og rette tempo?
- Tillid og kontrol - hvordan går det hånd-i-hånd i jeres samarbejde? I jeres ledelse af medarbejderne og i jeres ledelse af Teamledere?
- Drift af udvikling - hvem og hvordan styr på alle tiltag og projekter.

Beslutningsstil og overenskomster i jeres ledelsesarbejde

- Lyst til at bestemme - hvordan med at bestemme sammen - hvordan opleves i som tydeligt ledelsesteam, hvordan afstemmer i og kvalificerer hinandens ledelsesarbejde
- Står stærkt hver for sig - "side om side" = ved siden af hinanden eller sammen?
- Præferencer for at bestemme og at have indflydelse - hvordan ser det ud?
- Hvad afgør om noget er en "god beslutning"?
- Og hvor kan loyalitet komme under pres?

Proces vs. resultat

- Orienteret mod at involvere og få organisationen med - give tid til at justere og følge op. Tro på at den gode proces skaber det gode resultat ... med tiden...
- Hvad når skal presse på - eksekvere....
- Hvad når der skal følges op og resultaterne ikke er gode nok

I forhold til arbejdet med medarbejderteam, vil de særligt arbejde med deres forskellige tilgange til: Problemløsning, forandringsvillighed, samarbejdsstil og omgangsform.