

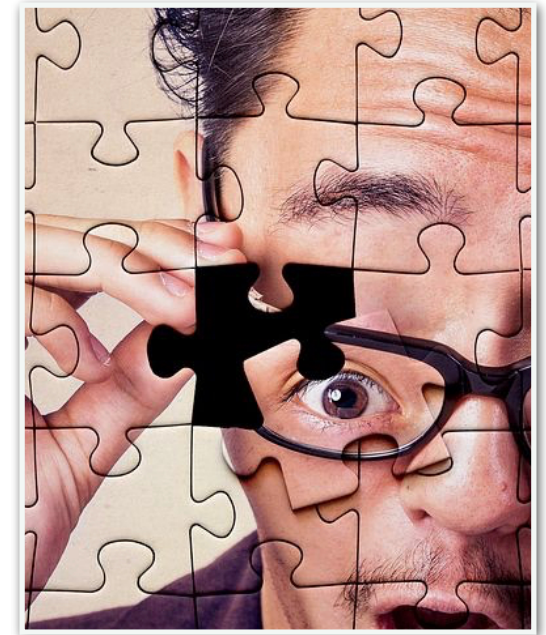
Udviklingstendenser og -behov i ledelsen af BKF-området

BKF region Sjælland 14.12 2017

Et erfaringsramt blik på

Forventnings- og udviklingspres

- Eneste stabile punkt = *næste forandring*
- Komplexitet er - *punktum*
- Tværgående samarbejde - *how goes og what's new?*
- Effektiv velfærdsproduktion i samspil med borgeren - *JA, hvad ellers?*



Forskellige slags indbygget BØVL

- og behov for nye veje

Behov for ledelse

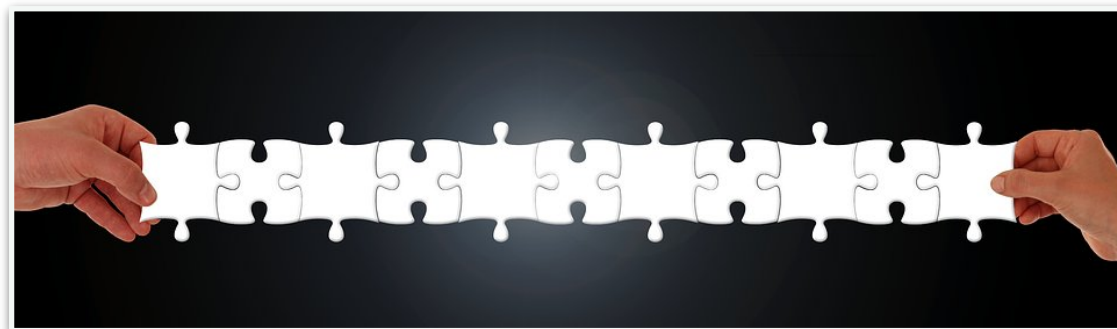
Der håndterer:

Forskellige slags indbygget BØVL

- og behov for nye veje

Og insisterer på...

- Igår-idag-imorgen - det nære perspektiv
- Kritik som kompetence og drivkraft



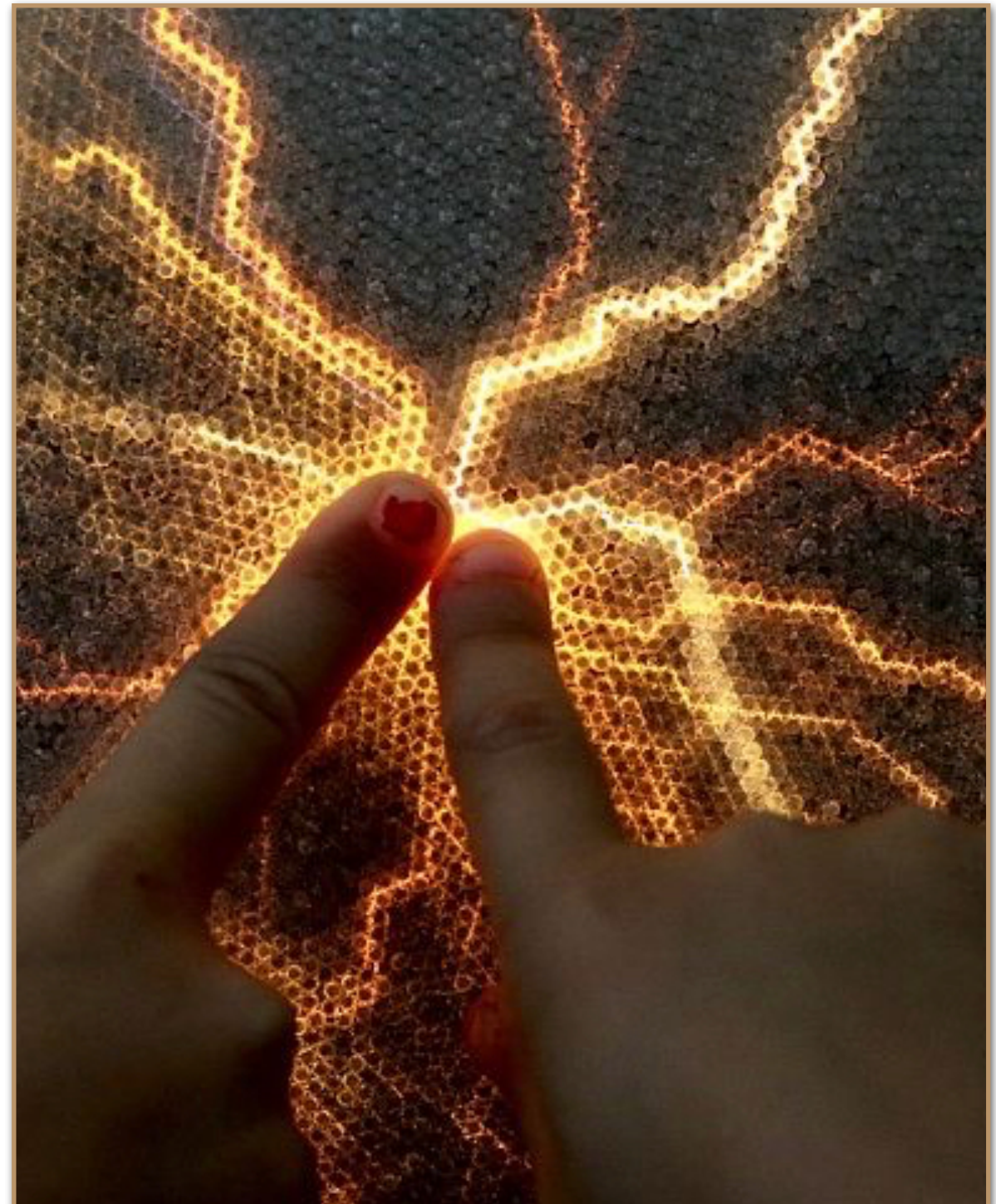
Igår-idag-imorgen - det nære perspektiv

Fordi der er brug for:

- Visioner, mål og strategi omsat og oversat til handling
- Mobiliser ressourcer - også når de er knappe el. pressede
- Mening med galskaben

Ta' ledelse ved at:

- Bringe "det vi skal lykkes med" i (sam)arbejdshøjde
- Vær ambitiøs på forankring
- Gå i nærkontakt med arbejdslysten



Kritik som kompetence og drivkraft

Fordi der er brug for:

- At ta' anerkendelse alvorligt
og at undgå bananskrællen
- At håndtere og udøve pres
på tilpasse måder
- At ku' gå til hinanden
i samspil om kerneopgaven

Ta' ledelse ved at:

- Komme fra det bedst tænkelige til det bedst mulige
- Udøve velovervejet tagen-sig-af og udvise sund dømmekraft
- Opbyg og vedligehold en stærk feedback-kultur

