

Styringsdialog i arbejdshøjde

FORVALTNING DER FREMME KERNEYDELSEN

SÆT BORGEREN FØR
SYSTEMET UDEN AT GIVE
KØB PÅ FAGLIGHED OG
MYNDIGHEDSANSVAR

SMØR STYRINGSKÆDEN OG HOLD DIALOGEN KØRENDE

PRAKSIS DER
TILFREDSSTILLER, ÅBNER
OG KVALIFICERER ARBEJDET
I STYRINGSRUMMET FRA
BESLUTNING TIL HANDLING

STYRKET KAPACITET OG KOMPETENT ADFÆRD I ORGANISATIONEN

NÅR ANALYSER OG
FORSTÅELSER IKKE ALENE
KAN SKABE DE NØDVENDIGE
LØSNINGER, KRÆVER DET
MOD OG RISIKOVILLIGHED

KAN HER FORSTYRRES? INVITER TIL FORANDRING OG MOBILISER ENGAGEMENTET



Når bureaukratiet kommer til kort eller har taget overhånd - hvad sætter I så i stedet? Er I optaget af at udvikle en professionel praksis, hvor mere dialog og mindre skriftlighed driver myndighedsansvaret og borgernes retssikkerhed?

Gode intentioner om at styring skal fremme kerneydelsen ender ofte i omfattende dokumentationsøvelser og -krav. Ofte er det dog ikke mangel på viden og data, der udgør organisationens styringsudfordringer, men snarere behovet for at tilfredsstille mangeartede krav til overblik og indblik på én gang. Når organisationen skal udvikle sin kapacitet til samspil og styring, kræver det mod og villighed i ledelsen.

Som organisationsentreprenører kan vi bistå jer i at forankre ny adfærd og mobilisere engagement. Afbureaukratisering handler om regelforenkling og effektiv brug af resurser. Og så handler det i høj grad om at etablere professionel tillid på nye måder, håndtere dilemmaer der knytter sig til nye kontrolformer og vilkår for samspil, så medarbejdere, ledere og borgere fremstår potente og kompetente. Vores tilgang er, at udvikling skal skabe fremdrift i driften og udgangspunktet er altid, **hvor lidt kan I nøjes med.**

Skriv, ring eller inviter os til en kop kaffe og lad os tale om jeres behov, muligheder og ønsker.

KONTAKT
Mette 29694899
mette@hammerhollaender.dk
Mira 51906623
mira@hammerhollaender.dk

 Hammer
& Hollaender