

<p><b>Forandringer</b></p> <p><b>Organisation</b></p> <p><b>Kultur</b></p>	<p><b>FORANDRINGSTID ER MELLEMTID DER SKAL GIVE VÆRDI</b></p> <p>SKAB FØRSTE MINDST MULIGE FORANDRING OG OPNÅ RESULTATER PÅ DEN LANGE BANE</p>	<p><b>MINDSET OG ARBEJDSFORMER DER GEARER ORGANISATIONEN</b></p> <p>PRØV DET NYE AF OG HÅNTER MODSTAND OG DILEMMAER</p>	<p><b>FORANKRING OG ENGAGEMENT UD I YDERSTE LED</b></p> <p>FORANDRING I ARBEJDSHØJDE DER GIVER MEDANSVAR OG HANDLEPARATHED</p>
--	--	---	--

## HURTIGT PÅ OMGANGSHØJDE NÅR I SKAL LYKKES MED FORANDRINGER



**Presser forandringer sig på i jeres organisation? Skal I sammenlægge, fusionere eller styrke det tværgående samarbejde? Har I brug for et skarpt blik, der hjælper til at vælge de rigtige byggeklodser og får jeres forandringsarbejde sat på skinner?**

Forandringer sætter altid et pres i organisationen, hvad enten det er i stor eller lille skala. Som jeres organisationsentreprenører kan I regne med, at vi kan vores håndværk og kommer klædt på til at lede og tilrettelægge det gode forandrings- og forankringsarbejde.

Vi har omfattende erfaring med mange typer af forandringer. Sammen med jer sikrer vi, at fundamentet er i orden og designer arbejdet, så det giver jer et produktivt arbejdsmiljø med både tryghed og risikovillighed. Vores tilgang er altid, **hvor lidt kan I nøjes med**, for at opnå jeres ønskede resultater.

Skriv, ring eller invitér os til en kop kaffe og lad os tale om jeres behov, muligheder og ønsker.

### KONTAKT

Mette 29694899  
[mette@hammerhollaender.dk](mailto:mette@hammerhollaender.dk)  
 Mira 51906623  
[mira@hammerhollaender.dk](mailto:mira@hammerhollaender.dk)

 Hammer  
Hollænder