

Ledergruppen i arbejdstøjet

Forløb fra 1 til 90 dage, der giver virkelyst og handlekraft

Start, genstart eller bare næste skridt? I ledergruppen er I hinandens nærmeste og vigtigste kolleger. At indgå i ledergruppen og at trække i arbejdstøjet sammen giver - og kræver - saft og kraft.

Hvad enten I er en veletableret ledergruppe, der har arbejdet sammen længe, eller er en gruppe, hvor alle eller flere er nye, så er der altid anledning til at udvikle jeres lederskab. Sammen med jer, sætter vi samarbejdet i ledergruppen under luppen.

Vi har erfaring med at bistå ledergrupper i situationer, der spænder bredt fra den gode opstart i ledergrupper med flere nye medlemmer, til genstart af vanskeligt samarbejde, til at se på samarbejdet når I skal afsted med nye opgaver og fx skal ha' afstemt retning og udarbejdet fælles strategi... *kort sagt*: Vi tager fat dér, hvor et styrket samarbejde skal gøre en forskel for jer.

Udbytte for jer

- Skarpt faciliterede processer, hvor I får afstemt aftaler, forventninger til kommunikation og konkret plan for det næste i jeres ledelsessamarbejde.
- Træning af ledergruppens kultur og praksis for at gå egne og andres antagelser og handlinger efter i sømmene.
- Et skarpt blik på egne og fælles kompetencer, styrker og potentialer.
- Arbejde med personlige tilgange, handlemåder og udviklingspunkter koblet til funktion, ansvar og roller.

De enkelte elementer tilbydes både hver for sig og kan sammensættes så de passer til jeres behov. Person- og teamprofiler kan indgå som del af samarbejdet. Udgangspunktet er altid *hvor lidt kan I nøjes med*.

PRISEKSEMPEL (LEDERGRUPPE PÅ 5)

- Personprofil og individuel tilbagemelding (1,5 times samtale)
- Teamets profil og samarbejdets potentialer - temadag (hel dag)
- Individuel sparring i forhold til udviklingspunkter (3 timer pr. leder fordelt over 2-3 møder)
- Afsluttende temadag (halv dag)

Pris: 64.500 kr. excl.

“Jeg har fået et klarere billede af de opgaver og dilemmaer vi skal løse sammen og af diversiteten i chefgruppen. At få sat ord på det relationelle i vores samspil giver en ny dimension til at kvalificere vores samarbejde og lykkes i opgaverne.”

Susanne Hammer-Jakobsen, BKF-direktør



STYRKET KAPACITET
VIRKELYST OG
HANDLEKRAFT



AUTORITET OG
SAMSPIL I LEDELSES-
RUMMENE



PRAKSIS I JERES
STYRKEDE LEDELSES-
KULTUR

Kontakt

Mette Hammer: 29694899
Mira Hollænder: 51906623
info@hammerhollaender.dk

