

Feedback - dit mest effektive redskab i faglig ledelse

Stærk faglig ledelse og gode relationer - hvem vil ikke gerne ha' det? Feedback er lederens og forvaltningens vigtigste redskab til at følge faglig progression og skabe et stærkt samarbejde om opgaverne.

Få øje på, hvad der får feedback til at virke i jeres faglige ledelse, og få konkrete redskaber, der styrker feedback mellem leder-medarbejder, leder-leder og leder-chef/forvaltning i jeres organisation.

I Hammer&Hollænder har vi mange års erfaring som ledere og konsulenter på børne- og kulturområdet. Vi ved, hvad der kan få feedback til at gå galt og ligefrem give bagslag, fremfor at bringe jer videre i opgaverne. Den viden vil vi gerne dele og drøfte. I vores oplæg og workshops tager vi afsæt i de problemstillinger, der er centrale i netop jeres organisation, og vi giver vores bud på, hvordan feedback kan bruges, så det bliver et hjælpsomt og produktivt middel – også, når der er pres på i hverdagen.

Bedre feedback på 3 måder:

1. *Det korte, inspirerende oplæg (30-60 min.), 3.500 kr. ex moms*

Stil skarpt: Hvorfor er feedback vigtigt i faglig ledelse

I får:

- Viden om, hvorfor feedback er så stærkt et redskab i faglig ledelse.
- Bud på mulige minefelter, og hvordan I kommer omkring dem.
- Opmærksomhedspunkter om jeres brug af feedback som effektivt redskab i jeres faglige ledelse.

2. *Workshop (3 timer), 11.500 kr. ex moms*

Få redskaber: Brug feedback effektivt

I får:

- Viden om, hvorfor feedback er så stærkt et redskab i faglig ledelse.
- Bud på mulige minefelter, og hvordan I kommer omkring dem.
- Opmærksomhedspunkter om jeres brug af feedback som effektivt redskab i jeres faglige ledelse.
- Redskaber til feedback, I kan bruge i jeres hverdag:
 - Indsigt i, hvordan feedback virker på andre og hvorfor.
 - Forståelse for, hvad der er på spil, når du giver og modtager feedback.

3. *Workshop (6 timer), 20.000 kr. ex moms*

Styrk kompetencerne: Brug feedback bedre og mere effektivt

I får:

- Viden om, hvorfor feedback er så stærkt et redskab i faglig ledelse.
- Bud på mulige minefelter, og hvordan I kommer omkring dem.
- Opmærksomhedspunkter om jeres brug af feedback som effektivt redskab i jeres faglige ledelse.
- Redskaber til feedback, I kan bruge i jeres hverdag:
 - Indsigt i, hvordan feedback virker på andre, og hvorfor.
 - Forståelse for, hvad der er på spil, når du giver og modtager feedback.
- Træning, der giver jer nye erfaringer med at give og modtage feedback - også når det er svært.

Workshopperne er en blanding af oplæg og øvelser, og måske har I brug for mere, mindre eller en blanding af ovenstående. Det drøfter vi naturligvis meget gerne med jer, ligesom vi ud fra jeres behov aftaler hvilken opsamling og materialer, I har brug for.

Læs mere om vores tilgang og erfaringer på vores [hjemmeside](#).